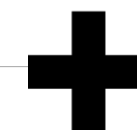


MOVI

**Coopérative
de mutualisation
des entreprises
de transports publics**

Jérôme Grand – Président du Centre de compétences Horizon Energies
Forum Energie Durable – UTP 17.11.22 Fribourg



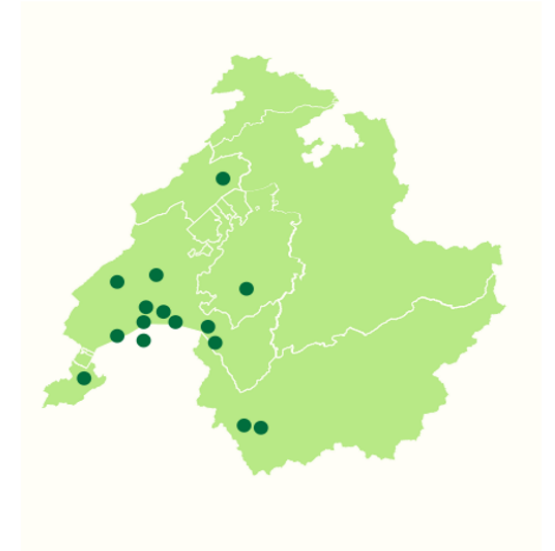
-
1. MOVI+ et le Centre de compétence Horizon Energies
 2. Un outil pour une stratégie énergétique
 3. Ancrage dans les entreprises
-



MOVI+ et le Centre de compétence Horizon Energies

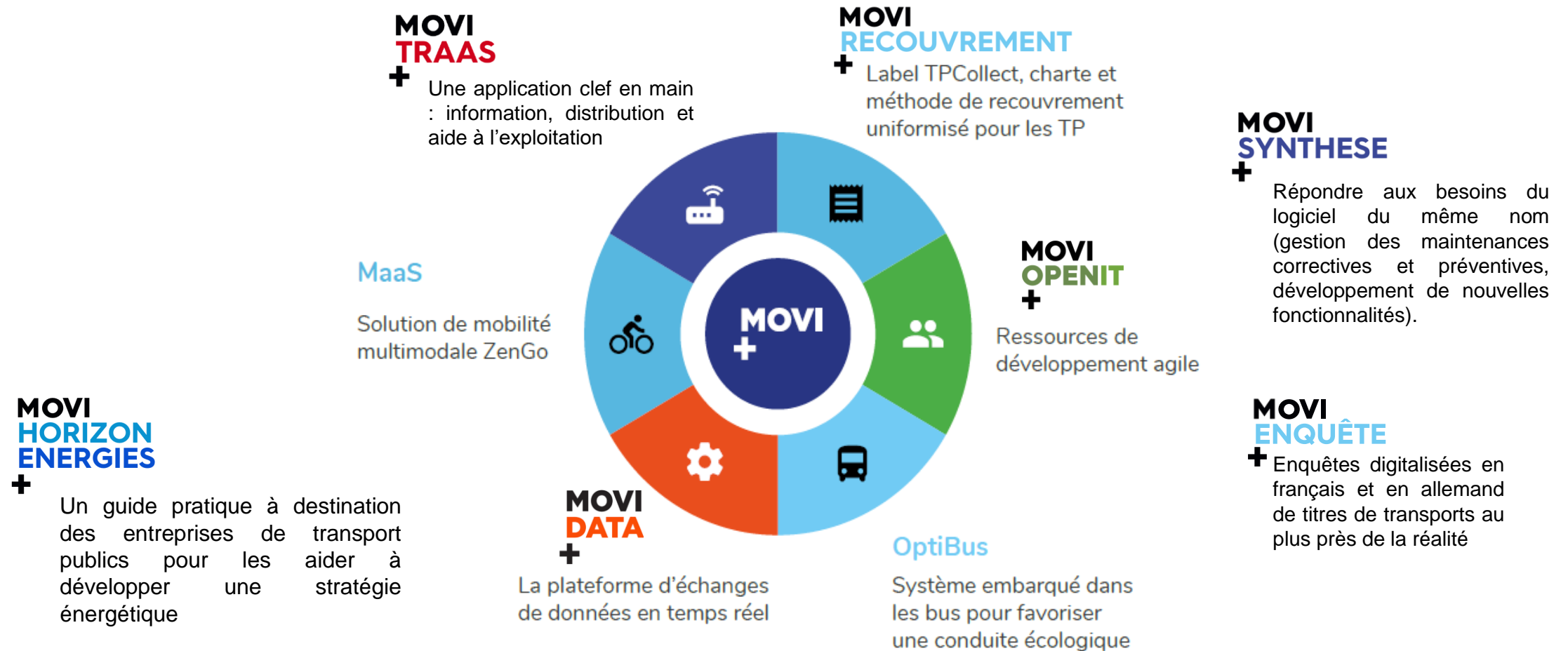
LA COOPÉRATIVE MOVIPPLUS EST ACTIVE EN SUISSE ROMANDE DEPUIS 2017

Pour **répondre à un environnement** toujours plus **complexe** et afin de **répondre à leurs besoins**, les entreprises de **transports publics romandes** ont créé la **coopérative Moviplus**.





MOVIPLUS A 9 CENTRES DE COMPÉTENCES, AUX DOMAINES D'ACTIVITÉS VARIÉS : IT, ADMINISTRATIF, GESTION ET FINANCES, MARKETING, DÉVELOPPEMENT DURABLE ...



OBJECTIF PRINCIPAL

Créer un guide pour aider les entreprises de transport publics à développer une **stratégie énergétique**

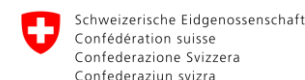
POINTS FORTS

Un guide pratique

Des leviers d'actions

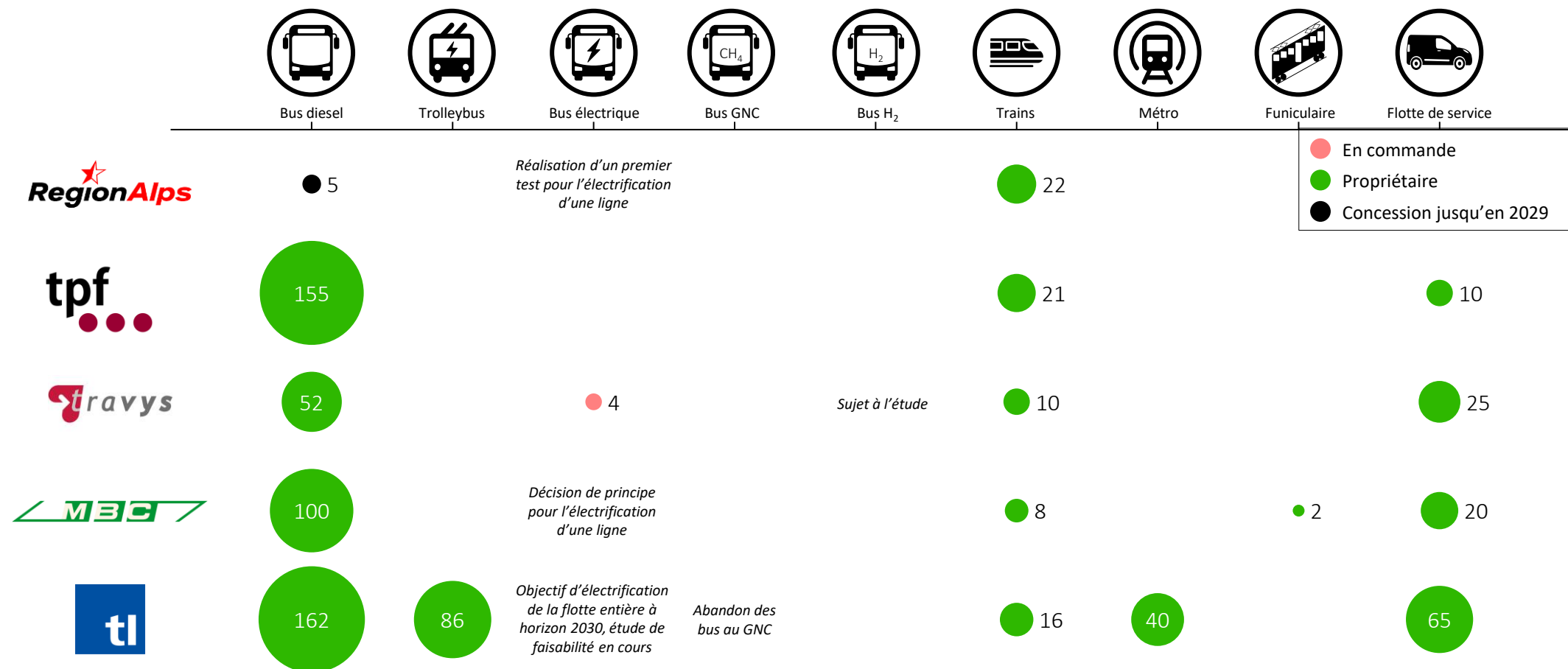
Une volonté forte de mutualisation

PARTENAIRES



DIVERSITÉ DES PARTENAIRES

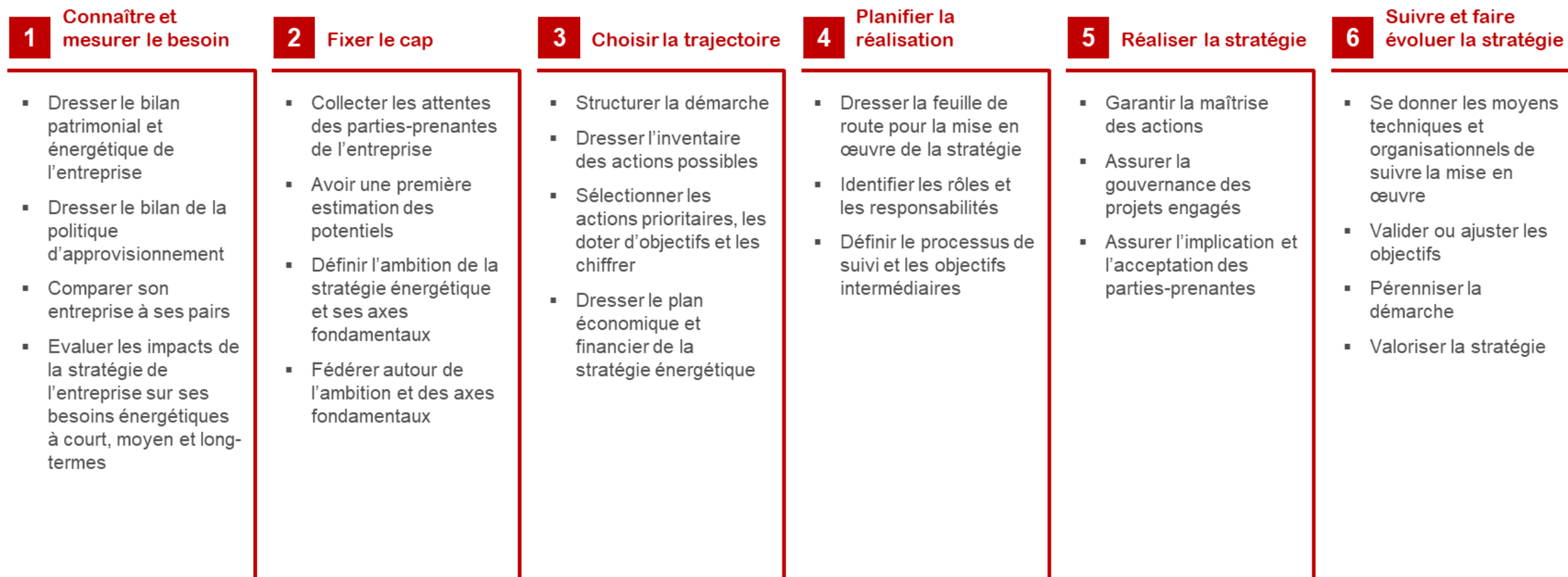
EXEMPLE AVEC LA FLOTTE DE VÉHICULES



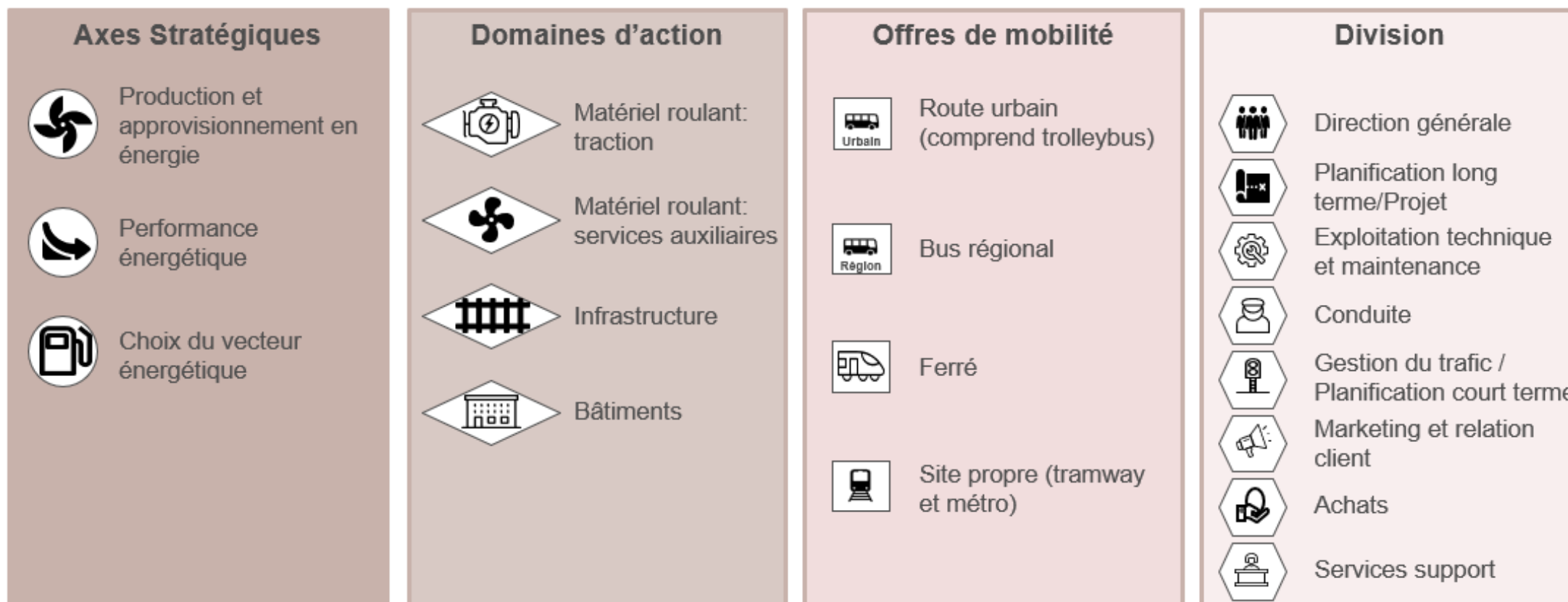


Un outil pour une stratégie énergétique

UNE APPROCHE ÉVOLUTIVE EN 6 ÉTAPES STRUCTURANTES...



...ET 4 RUBRIQUES POUR UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE.



1. Aperçu des dynamiques systémiques impactant le guide stratégique

- Rappel général des attentes de la Confédération et des instances régaliennes (*SETP 2050, stratégie énergétique de l'UTP, etc.*)
- Identification des sources de financement ou de subventionnement
- Aperçu des principaux aspects structurant à horizon 2030 / 2050 (*PE2050+, équilibre offre / demande électrique, etc.*)
- Mention des concepts (*analyse du cycle de vie, etc.*) des aspects légaux et des normes pertinents

2. Développement de fiches méthodologiques pour la définition d'une stratégie énergétique

- Définition des objectifs ciblés par étape structurante
- Description du plan d'actions (*procédures à engager, ordre, bonnes pratiques et points d'attention, quick-wins, etc.*)
- Description des outils nécessaires (*outils de calcul, processus d'audit, outils de monitoring, etc.*)
- Description des livrables et des démarches nécessaires
- Définition des rôles et description des points clés de gouvernance, de financement ou de coopération



Ancrage dans les entreprises

OBJECTIFS

- Aider les membres du centre de compétence à appliquer le guide
 - Bénéficier de la collaboration au sein du centre de compétence
 - Suivre la mise en œuvre et des objectifs des stratégies énergétiques
-

DÈS 2023 (APPUI SUR 4 ANS)

Appui aux membres pour la mise en place de leur stratégie énergétique

(réflexions en cours sur la forme exacte que prendra cet appui):

- Aider les Pilotes de projet à prendre en main le guide et à le mettre en oeuvre
- Harmoniser la collecte de données, afin de faciliter la comparaison
- Mutualiser les outils de diagnostic et de suivi
- Organiser des rencontres périodiques pour suivre l'avancement
- Partager des connaissances, échanger des informations et des bonnes pratiques
- ...

PLUS D'INFORMATIONS ONLINE : N'HÉSITEZ PAS À VOUS
ABONNER À NOTRE PAGE LINKEDIN ET À VISITER NOTRE SITE
INTERNET



MOVI
HORIZON
ENERGIES



Jérôme Grand
Président

Info@moviplus.ch

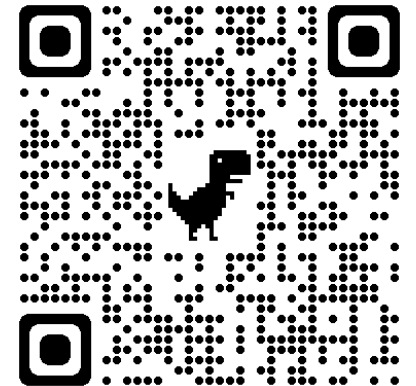


Vincent Gremaud
Vice-président

Info@moviplus.ch



[https://www.linkedin.com/company
/moviplus/](https://www.linkedin.com/company/moviplus/)



www.moviplus.ch/



Merci de votre attention!

MOV I

**Coopérative
de mutualisation
des entreprises
de transports publics**

