

## Révision des documents de la formation d'électricien(ne) de réseau, spécialisation lignes de contact, à la rentrée 2023

La formation professionnelle initiale d'électricien / électricienne de réseau a été révisée en vue de la rentrée 2023. La présente fiche indique les modifications apportées.

### Les électricien(ne)s de réseau veillent à la mobilité

Les électricien(ne)s de réseau construisent et entretiennent les installations de ligne de contact des trains, trams et trolleybus:

- Ils veillent à l'alimentation en électricité des trains, trams ou trolleybus.
- Ils tirent et entretiennent les fils et les caténaires des transports publics
- Ils assemblent et posent les pylônes, haubans (pour maintenir les pylônes), ancrages et supports de fils électriques.
- Ils effectuent des inspections et des travaux de maintenance.
- Ils établissent des dispositifs de protection, mises à la terre et retours de courant.
- Ils procèdent à des mesures de contrôle et mettent en service les installations.

École professionnelle:	1 <sup>re</sup> année:	1 jour/sem.
	2 <sup>e</sup> année:	1 jour/sem.
	3 <sup>e</sup> année:	1 jour/sem.

Cours interentreprises:	1 <sup>re</sup> année	16 jours
	2 <sup>e</sup> année:	12 jours
	3 <sup>e</sup> année:	12 jours

Procédure de qualification:

- Travail pratique prescrit (TPP)
- EP: examen écrit ou oral

### Électricien(ne) de réseau spécialisation lignes de contact à partir de la rentrée 2023

- Formation professionnelle initiale orientée sur les compétences opérationnelles:
  - Préparation des travaux d'infrastructure de réseau
  - Construction d'infrastructure de réseau
  - Montage, raccordement et démontage des équipements de l'infrastructure de réseau
  - Entretien et exploitation de l'infrastructure de réseau
  - Clôture des travaux d'infrastructure de réseau
- Coopération entre les lieux d'apprentissage, soit cours interentreprises, école professionnelle et entreprise formation, à l'aide d'instruments de soutien
- Désormais 32 jours de cours interentreprises sur les lignes de contact pour donner plus de poids aux caténaires des trains, trams et trolleybus (16 jours auparavant)

### Instruments destinés aux formateurs

- **Programme de formation:** recommandation sur l'objectif évaluateur à traiter lors de tel semestre
- **Rapport de formation:** évaluation semestrielle des apprentis  
**Rapport et documentation d'apprentissage:** les apprentis créent une documentation dans laquelle ils inscrivent progressivement tous les travaux essentiels en lien avec les compétences

opérationnelles à acquérir dans l'entreprise. Le formateur la passe en revue au moins une fois par semestre. Elle sera dorénavant complétée d'exercices pratiques.

- **Check-list d'instruction aux travaux dangereux selon l'annexe 2 du plan de formation:** une attestation d'instruction et d'instruction ultérieure doit être fournie.

### Entreprise formatrice

Les électriciennes et électriciens de réseau CFC relevant du domaine spécifique lignes de contact s'assurent du bon fonctionnement de l'approvisionnement énergétique des transports publics. Leur mission inclut le montage et l'entretien des lignes de contact des chemins de fer, des tramways et des trolleybus, au moyen de véhicules ferroviaires ou routiers avec plateformes élévatrices ou grues. (Plan de formation)

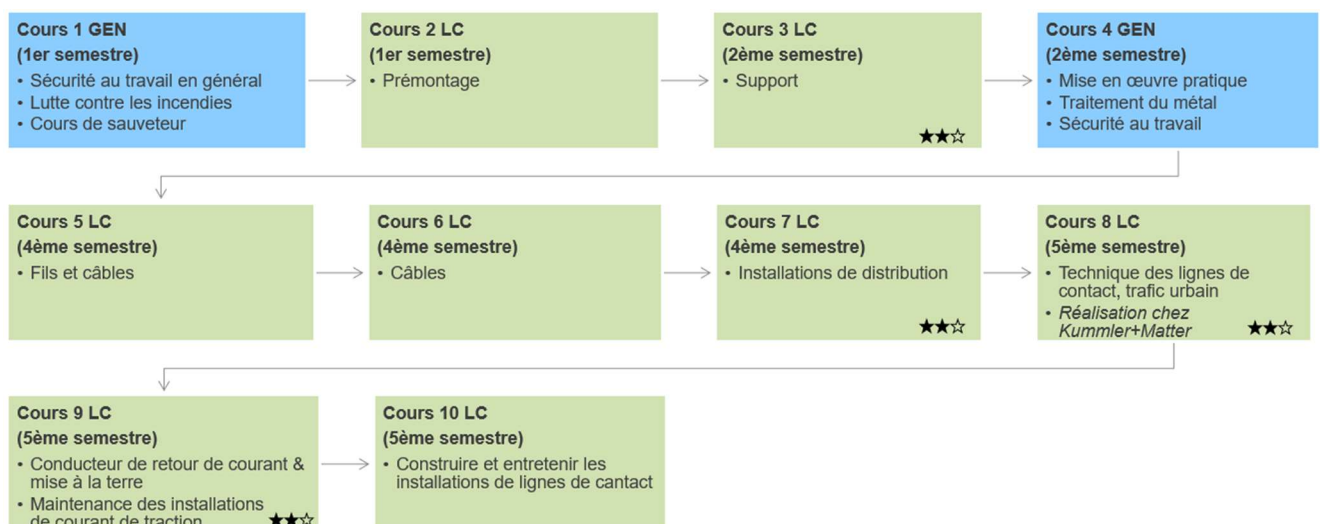
Entreprises formatrices: entreprise de transport, constructeurs de lignes de contact et gestionnaires d'infrastructure

### École professionnelle

Les cours sont dispensés avec les apprentis des autres spécialisations (énergie et télécommunications).

### Cours interentreprises (CI)

Les différentes spécialisations ont été renforcées, d'où l'augmentation du nombre de CI par domaine et la réduction du nombre de cours généraux. Les CI marqués d'étoiles comprennent un contrôle de compétences.



## Information et aptitude

Les formateurs/trices et chef(fe)s de cours concernés par les nouveautés sont invités à des formations par login formation professionnelle à partir du printemps 2023. Les responsables de nouveaux prestataires de formation s'occupent de l'autorisation de formation du canton compétent. Celle-ci leur est octroyée soit par le module Électricité de réseau de login, soit par le cursus des formateurs professionnels et pratiques des électriciens de réseau à l'AES.

## Modification du plan de formation à partir de 2023

	Nouveautés à partir de la rentrée 2023	Aspects inchangés
Ordonnance sur la formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les électricien(ne)s de réseau ayant obtenu leur CFC peuvent être employés comme formateurs professionnels après trois ans d'expérience pratique.</li> <li>Le métier d'électronicien(ne) en multimédia CFC est désormais parent.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apprentissage de trois ans</li> </ul>
Plan de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réduction de 8 à 5 domaines de compétences opérationnelles</li> </ul>	
Annexe 2: mesures d'accompagnement de la sécurité au travail et de la protection de la santé	Le document a été revu et actualisé.	Fait partie intégrante du plan de formation et permet d'engager et de former des jeunes relativement à l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs (OLT5; RS 822.115)
Coopération entre les lieux d'apprentissage	Concertation des programmes de formation des trois lieux de formation afin de permettre aux apprentis de bâtir leurs compétences sur une base sensée.	
Spécialisations	Énergie, télécommunications, lignes de contact	
Maturité professionnelle	Oui	
Recrutement	<ul style="list-style-type: none"> <li>École obligatoire terminée</li> <li>Consultation médicale avant l'apprentissage (groupe 1)</li> </ul>	
Carrières possibles	<b>Carrières:</b> monteur spécial lignes de contact, mécanicien(ne) de locomotive A40, mécanicien(ne) de locomotive B100:in, manœuvre et commutation, chef(fe) de la	

	<p>sécurité, monteur en chef, responsable des installations, chef(fe) d'équipe lignes de contact, chef(fe) d'établissement</p> <p><b>École professionnelle (EP):</b> spécialiste du réseau avec brevet fédéral ou spécialiste de la maintenance avec brevet fédéral</p> <p><b>Examen professionnel supérieur (EPS):</b> maître électricien(ne) de réseau diplômé ou conseiller en énergie et efficacité avec diplôme fédéral</p> <p><b>École supérieure (ES):</b> technicien(ne) en génie électrique ES</p> <p><b>Haute école spécialisée (HES):</b> cursus dans des domaines parents, p ex. Bachelor of Science en électrotechnique ou en technique des bâtiments. Conditions d'admission variables selon l'école.</p>	
Entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme de formation générique comme base de la formation en entreprise</li> <li>• Mandats de travail génériques comme exemples familiarisant les apprentis au travail quotidien et appel à revoir sa propre façon de faire</li> <li>• Instrument pour renforcer la conscience de la sécurité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussion ancrée légalement de l'avancée de la formation et relevé écrit des progrès (discussion semestrielle et rapport de formation)</li> </ul>
Cours interentreprises	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 semaines de cours interentreprises réparties sur les trois ans (jusqu'au 5<sup>e</sup> semestre): 2 CI GEN et 8 CI LC 1<sup>re</sup> année: CI 1, 2, 3 et 4 2<sup>e</sup> année: CI 5, 6, 7 3<sup>e</sup> année: CI 8, 9, 10</li> <li>• Dates des cours coordonnées entre les lieux de formation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 semaines de cours interentreprises réparties sur les trois ans: 6 CI GEN et 4 CI LC</li> </ul>
École professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme de formation national</li> <li>• Éloignement de l'enseignement de branches (mathématiques, physique, etc.) et rapprochement de l'enseignement par mandats de travail (tirage de câbles, ligne aérienne, etc.)</li> <li>• Concertation de l'enseignement entre l'entreprise et les CI</li> </ul>	1 jour d'école par semaine
Notes d'expérience / contrôle de compétences	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cours interentreprises: 4 notes d'expériences des CI suivants: CI 3: structure porteuse CI 7: appareillage CI 8: technique des lignes de contact dans le trafic urbain CI 9: retour de courant et mise à la terre / maintenance des installations de courant de traction</li> <li>• École prof.: 6 notes d'expériences de l'enseignement sur les</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cours interentreprises: 4 notes d'expériences (FL1-4)</li> <li>• École prof.: 6 notes d'expériences (6 semestres)</li> </ul>

	<p>connaissances du métier (6 semestres)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrôles de compétences probablement sur une plateforme (p. ex. Time2learn)</li> </ul>	
Rapport de formation / évaluation des prestations	Évaluation des prestations par semestre; directive cantonale	
Procédure de qualification (école)	Examen écrit ou oral de culture générale. Plus d'examen final scolaire (connaissances du métier). Ce sont les notes d'expériences qui comptent.	
Procédure de qualification (entreprise)	Travail pratique prescrit (TPP) au poste d'apprentissage représentant 16 heures	Travail pratique prescrit (TPP) au poste d'apprentissage représentant 12 à 16 heures
Pondération des notes	<p>Travail pratique: 50 % Culture générale: 20 % Note d'expérience: 30 % (composée de la moyenne des 6 notes semestrielles des connaissances du métier (70 %) et de la moyenne des 4 contrôles de compétences des CI (30 %))</p>	<p>Travail pratique: 40 % Connaissances du métier: 20 % Culture générale: 20 % Note d'expérience: 20 % (moyenne de la note des connaissances du métier et des contrôles de compétences des CI)</p>

## Renseignements



Merci d'adresser vos questions à votre interlocuteur chez login.