

# Eine Frage der Anerkennung

ERFA-Tagung CZV 22.08.2018

Urs Strebel, VöV

# Vorgeschichte

Einführung einer beruflichen Grundbildung (Lehre) für Buschauffeure

Vorstand VöV lehnt Idee ab

Aufwertung der CZV-Weiterbildungen (Idee Arbeitsgruppe)

Idee wird nicht aufgenommen, keine Pionierfirma, → Idee gestorben

Guter Rat ist teuer!

# Idee

Bestehende Einführungsprogramme für neue Mitarbeitende mit einer Prüfung abschliessen

Vorbild «Papier» des Kantons Genève

Bestandene Prüfung = «Papier» des Branchenverbandes oder des Kantons

Teilnahme an Prüfung ist freiwillig

Variante 1

Anerkennung und «Papier» durch VöV

Variante 2

Anerkennung und «Papier» durch Kanton

# Bestehendes aufwerten

Aufwertung der betrieblichen Einführungsprogramme für neue Mitarbeitende

Voraussetzung:

Nutzen erkennbar

Betriebsverantwortliche und Entscheider Unternehmen unterstützen Idee

# Firmenphilosophie, Strategie, Image

- Arbeitgeber übernimmt Verantwortung
- Arbeitsmarktfähigkeit
- Bildungsfähigkeit
- MA mit Veränderungen und dem Umgang damit vertraut machen (Anpassungsfähigkeit, Flexibilität, Ängste und Chancen)
- Entwicklung der Mitarbeitenden ermöglichen
- Potentiale der Mitarbeitenden erkennen und nutzen
- Imageförderung für Firma

# Personalpolitik

- Qualifikationsmöglichkeit bieten
- Entwicklungsmöglichkeit bieten
- Personalentwicklungs- und Selektionsinstrument
- Motivationssteigernd
- Personalerhaltung
- Zeigt Wertschätzung und steigert Identifikation mit Beruf und Firma

# Betriebswirtschaft, Finanzen

- Standardisierung Ausbildung und Kenntnisse MA
- Zertifizierung
- Nur für den Betrieb relevante Themen werden geprüft
- Dinge einmal gemeinsam statt alle je für sich (Skaleneffekte)
- Effizientere, kürzere Grundausbildung, da Lernen von den Besten
- Beiträge für Pionierfirmen abholen
- Ergänzt bestehendes staatliches System
- Freiwilligkeit beschränkt Anzahl und erhöht den Erfolg
- Mehrwert für Bestehendes
- **Kleine Investition – grosser Nutzen**

# Mitarbeitende

- «Papier»
- Entwicklungsmöglichkeit, Laufbahn
- Einstieg in Weiterbildungs-«Karriere»
- Lernfähig werden und bleiben «Lebenlanges Lernen»
- Steigerung Wert auf Arbeitsmarkt
- Erleichterung Stellenwechsel



# Branche, Verband

Umsetzung Bildungsstrategie

Q-Standards schaffen

Pragmatische, kostengünstige Lösung für Mitgliederbedürfnis

# Was spricht dagegen?

- Aufwand zwar klein, aber es gibt Aufwand
- gibt Mitarbeitenden Chancen, Risiko der Abwanderung
- zu kleiner Schritt
- zu grosser Schritt
- VöV-«Papier» zu wenig, staatliches «Papier» muss es sein
- Firmen ohne Einführungsprogramm sind ausgeschlossen
- Mehrkosten werden durch Besteller nicht übernommen

# Was wollen wir von Ihnen?

Grundsätzlich: Kann die Idee funktionieren?

Workshop am Nachmittag, Ideen Pro- und Contra-Argumente einbringen

Kontaktdaten der Entscheider in Ihrem Betrieb (Betriebsführung, Personal)

Türöffner spielen, z.B. für regionale Veranstaltungen

# Auskünfte und Rückmeldungen

- Allgemeines
- [urs.strebel@voev.ch](mailto:urs.strebel@voev.ch)
- 031 359 23 42
- 
- Vorbild Genève aus erster Hand
- [delisle.d@tpg.ch](mailto:delisle.d@tpg.ch)
- [biesold.hanna@tpg.ch](mailto:biesold.hanna@tpg.ch)