

Geschäftsbereichsleiter:in Finanzen & HR (GL-Mitglied)

Die Forchbahn AG ist ein lokal verankertes Bahnunternehmen und erbringt Leistungen, die für die Region Pfannenstiel unentbehrlich sind. Im Viertelstundentakt befördert sie Menschen sicher vom Land in die Stadt Zürich und wieder zurück – Tag für Tag, fast rund um die Uhr.

Möchten Sie die Zukunft der Forchbahn aktiv mitgestalten? Wir suchen nach einem engagierten Teammitglied als Leiter:in Finanzen & HR, dass diese Bereiche verantwortungsvoll führt und weiterentwickelt.

Ihre Aufgaben:

- Leitung der Bereiche Finanzen und HR sowie Führung von vier Mitarbeitenden
- Verantwortung für die Finanzbuchhaltung, das Debitoren- und Kreditorenmanagement sowie die Erstellung von Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen
- Erstellen von Finanzplänen, Budgets und Forecasts, Durchführen von Finanzanalysen und Investitionsrechnungen sowie Managen der Liquidität
- Finanzielle Führung, Planung und Kontrolle in Abstimmung mit dem Bund (Bahninfrastruktur) und dem Kanton Zürich (Regionalverkehr)
- Aufbau und Weiterentwicklung der Reportingstrukturen, eines Kostencontrollings sowie der finanziellen Steuerung von Projekten
- Weiterentwicklung und Digitalisierung der Finanzprozesse im Rahmen der Umsetzung der Unternehmensstrategie
- Informationsaustausch und Einflussnahme auf politische Entscheide mit dem Ziel, die Finanzierung nach den Vorgaben von Bund und Kanton Zürich zu erwirken

Ihre Kompetenzen:

- Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft mit Vertiefung Finance sowie relevante Berufserfahrung
- Kenntnisse der Finanzstrukturen im öV-Umfeld werden vorausgesetzt (Finanzierung durch Bund und ZVV)
- Fundierte Kenntnisse in der Finanzbuchhaltung, im Controlling sowie Erfahrung im Aufbau und in der Weiterentwicklung von Reporting- und Steuerungssystemen
- Führungserfahrung und Bereitschaft, Verantwortung auf Geschäftsleitungsebene zu übernehmen
- Interesse an Digitalisierungsthemen und Erfahrung in der Prozessoptimierung
- Anpackende, umsetzungsstarke Persönlichkeit mit strukturierter Arbeitsweise und pragmatischem Handeln
- Kommunikationsstärke und sicheres Auftreten im Umgang mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen

Ihre Benefits:

- Persönliche Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien
- Generalabonnement 2. Klasse mit Upgrade Möglichkeit zur 1. Klasse

Wir freuen uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen. Bitte sende uns diese über folgenden [Link](#). Deine Ansprechperson für diese Vakanz ist Sabine Byland.